

## *Cara Memperlakukan Setiap Orang Dengan Sama*

Jika Anda adalah seorang pimpinan dari sebuah perusahaan dengan kurang lebih 15 orang karyawan, dan belakangan Anda merasakan karyawan Anda menunjukkan sedikit kekecewaan karena Anda memperlakukan sebagian karyawan berbeda dengan karyawan yang lain, maka Anda harus cepat menyadarinya. Anda harus segera mengontrol kembali perusahaan Anda. Memperlakukan setiap orang dengan sama rata adalah penting untuk menjaga kesetiaan dan moral yang tinggi pada perusahaan. Berikut ini adalah beberapa tips untuk menjadi seorang pemimpin yang adil:

1. **Lihatlah situasi dari berbagai sudut pandang.** Untuk melihat akar dari setiap masalah, seseorang harus melihat dari berbagai sudut pandang apa yang harus diperbaiki. Bertanyalah pada karyawan Anda untuk pemahaman yang lebih baik apa yang harus diperbaiki. Lihatlah situasi dari sudut pandang karyawan Anda untuk memutuskan solusi terbaik untuk masalah mereka.
2. **Buatlah formulir umpan balik.** Dengan meminta umpan balik dari karyawan Anda, Anda akan bisa mengumpulkan pemikiran mereka dan apa yang perlu diperbaiki. Ide yang baik untuk membuat formulir ini tanpa nama, untuk mendapatkan umpan balik yang bagus dari pemikiran para karyawan yang sebenarnya.
3. **Adakan pertemuan karyawan.** Pastikan setiap orang menghadiri pertemuan ini untuk memastikan semua keputusan baru dan ide-ide akan dimengerti dan diketahui semua orang. Beberapa ide mungkin menyediakan sarapan sebagai hadiah khusus untuk setiap orang pada waktu-waktu tertentu atau mengajak semua karyawan melihat ke semua peraturan perusahaan dan tanggung jawab bersama. Pastikan untuk meringkas pertemuan secara tertulis dan memberikan salinan kepada seluruh karyawan.
4. **Dapatkan umpan balik terus menerus tentang kemajuan perusahaan dalam hal persamaan rataan karyawan.** Biarkan tim Anda tahu bahwa Anda menghargai umpan balik mereka dan segala yang mereka miliki untuk berbagi, baik itu positif atau negatif. Pertahankanlah kebijakan pintu terbuka di mana tim Anda bisa singgah di kantor Anda setiap saat untuk berbagi umpan balik mereka.

\*\*\*