



DALE CARNEGIE®
TRAINING

Leadership Development Tips 49



Cara untuk Membuat Manajer-manajer Anda Bangkit dan Memimpin

Anda sudah menjadi manajer level menengah selama bertahun-tahun dan tidak merasa kesulitan memimpin karyawan Anda. Kemudian Anda mendapat promosi menjadi manajer regional. Sejak saat itu, Anda mulai kesulitan menemukan cara untuk dapat menginspirasi manajer-manajer lain untuk dapat memimpin dengan efektif. Bagaimana Anda dapat mengatasi masalah ini?

Memang tidaklah mudah untuk menanamkan etos kerja dan kemampuan memimpin dalam diri orang lain. Sangatlah penting untuk mengerti bahwa beberapa orang tidak memiliki tujuan dan aspirasi yang sama seperti yang Anda miliki. Tetaplah miliki pemikiran yang terbuka dan belajarlah menggunakan teknik yang berbeda untuk menginspirasi orang yang berbeda. Berikut ini adalah beberapa cara yang dapat Anda gunakan untuk menginspirasi manajer-manajer Anda untuk bangkit dan memimpin.

1. **Tantangan**—buatlah sebuah tantangan. Beberapa orang membutuhkan tantangan khusus untuk memotivasi mereka. Dengan memberikan tantangan Anda juga menciptakan tujuan yang sangat jelas dan terukur untuk dicapai oleh manajer.
2. **Tunjukkan motif yang lebih mulia**—banyak pegawai yang berpikir bahwa apa yang mereka kerjakan tidak membuat perbedaan. Dengan menunjukkan motif yang lebih mulia Anda dapat meningkatkan moral mereka dan pada saat yang sama memberikan standar yang lebih tinggi untuk manajer-manajer Anda.

3. **Bersimpatilah**—jangan pernah berkata pada orang lain bahwa mereka salah. Sebaliknya dengarkan dan berempatilah pada ide dan minat orang lain.
4. **Buktikan**—dukung ide-ide Anda dengan bukti. Dengan menyediakan bukti Anda dapat membuat ide-ide Anda dapat dipercaya dengan cepat. Jika Anda punya bukti, bahkan manajer yang paling sulit dicapai pun akan memberikan perhatian.
5. **Dengarkan**—dengarkan apa yang dikatakan oleh manajer-manajer Anda. Beberapa pegawai mungkin tidak memiliki aspirasi untuk mencapai jajaran tertinggi dalam perusahaan, terkadang mereka cukup puas bila opini-opini dan ide-ide mereka dihargai.
