



## *Memimpin Dengan Contoh*

Jika Anda adalah pemimpin dari sebuah perusahaan kecil dan pegawai anda sangat dekat satu dengan lainnya dan karena relasi yang sangat dekat, maka isu-isu pribadi menjadi lebih mudah diketahui. Jika Anda merasa kurang nyaman bila harus berurusan dengan isu-isu pribadi seperti ini, maka apa yang harus Anda lakukan untuk dapat mengatasi situasi seperti ini?

Salah satu bagian dari menjadi pemimpin adalah bagaimana Anda mengatasi isu-isu sensitif. Cobalah beberapa tips berikut untuk mendemonstrasikan kemampuan kepemimpinan Anda:

1. Hiduplah saat ini juga. Fokuslah pada apa yang harus diselesaikan. Ini adalah kemampuan penting ketika berhadapan dengan kesulitan. Jika anda terlalu berkonsentrasi pada apa yang mungkin terjadi, energi anda akan terarah kepada semua situasi berbeda yang mungkin muncul, daripada mengerjakan apa yang perlu dilakukan sekarang. Tangani setiap situasi sesuai dengan keadaannya.
2. Ambil satu langkah ke depan. Situasi sulit dapat menjadi pendorong timbulnya pemecahan yang hebat. Gunakan kesempatan untuk membantu atau mendatangkan rencana aksi yang baru.
3. Ingatlah prioritas. Seringkali, ketika menghadapi tekanan yang berlebihan, kita berkonsentrasi pada hal-hal yang negatif. Sebaliknya, fokuslah pada hal positif dan pada akhir dari situasi ini. Anda adalah seorang panutan untuk pegawai-pegawai anda.

Situasi yang kompleks akan datang dari waktu ke waktu. Dengan lingkungan yang mendukung, setiap situasi tersebut akan dapat dihadapi dengan cara yang tepat. Ingatlah bahwa berada dalam posisi pemimpin berarti lebih daripada hanya mendelegasikan - pada manajemen dalam waktu-waktu sulitlah seorang pemimpin sejati dapat terlihat.

\*\*\*