



## *Cara untuk Mengaplikasikan Pendekatan Baru pada Manajemen*

Anda adalah presiden dari sebuah perusahaan internet besar dan strategi sukses Anda telah berhasil membeli perusahaan kecil dan menggabungkannya ke bisnis Anda. Proses ini menimbulkan kekacauan tetapi segala sesuatu telah lebih tenang setelah dua tahun. Masalah yang tersisa adalah Anda melihat banyak karyawan keluar masuk perusahaan. Jika Manajer personalia Anda mengatakan bahwa karyawan tidak puas dengan taktik manajemen yang digunakan di perusahaan Anda, maka apa yang dapat Anda lakukan untuk menjaga karyawan Anda tetap termotivasi dan bahagia?

Adalah kesadaran yang baik bila Anda menyadari bahwa Anda membutuhkan perubahan pada gaya manajemen perusahaan Anda untuk menjaga tingkat keluar-masuk karyawan Anda tetap rendah. Anda memerlukan energi dan kreativitas dari karyawan Anda untuk tetap kompetitif dalam dunia bisnis saat ini yang cepat bergerak dan sangat kompetitif.

Perubahan mungkin tidak akan terjadi dalam waktu satu malam, bagaimanapun juga, jika Anda mengikuti langkah berikut, karyawan akan mengetahui perbedaannya.

1. **Bangun satu tim inti pemimpin dalam perusahaan.** Tim ini seharusnya diambil dari semua tingkatan, bukan hanya manajemen atas. Pilihlah pemimpin alami dan mereka yang berada dalam posisi yang memiliki pengaruh besar.
2. **Komunikasikan pentingnya visi Anda.** Tugas Anda adalah untuk meyakinkan tim inti Anda bahwa perubahan itu penting dan membangun sebuah proses untuk mencapai visi Anda. Buatlah setiap karyawan bertanggung jawab untuk perubahan yang akan Anda implementasikan - tim inti Anda akan menjadi contohnya.

3. **Dengarkan karyawan.** Anda sudah memulai hal ini, tetapi ambillah langkah lebih dalam. Adakan rapat-rapat dengan semua karyawan, yakinkan mereka tidak ada akibat dari hal negatif apapun yang mungkin mereka katakan. Dengarkan setiap ide yang dipresentasikan dengan pemikiran terbuka.
4. **Ciptakan tim-tim kerja dengan tugas yang saling terhubung.** Buatlah mereka bertemu untuk diskusi dan memecahkan masalah-masalah. Karyawan tidak hanya akan mulai merasa dihormati dan dihargai, tetapi mereka juga akan belajar untuk mempercayai rekan kerja mereka.

Tentu saja, ini hanyalah permulaan. Dengan ketekunan, Anda akan melihat hasil dari usaha Anda.

\*\*\*