



Leadership Development Tips 91

## Menghadapi Pekerjaan yang Membosankan

Setiap orang diberikan pekerjaan yang monoton dari waktu ke waktu. Kuncinya adalah melewati masa ini dan menunjukkan bahwa anda merupakan anggota tim yang mau melakukan sesuatu agar pekerjaan tersebut terselesaikan. Ketika atasan anda melihat performa anda saat melakukan pekerjaan yang tidak anda sukai, dia akan memberikan pekerjaan kepada anda yang lebih menarik di kesempatan berikutnya. Ingat selalu tujuan tersebut dalam pikiran anda sementara Anda menjalani waktu yang sulit ini dengan mengikuti beberapa strategi di bawah ini:

### **1. Jangan mengkritik, menyalahkan atau mengeluh.**

Anda mungkin akan merasa tergoda untuk mengatakan kepada dunia bahwa anda sedang merasa kurang dimanfaatkan dan atasan anda telah melakukan kesalahan memberikan pekerjaan ini kepada anda. Anda mungkin akan merasa ingin mengkritik pekerjaan itu sendiri, dan merasa bahwa pekerjaan ini hanya membuang-buang waktu dan uang. Hal ini hanya akan berfungsi menjadi penghibur anda pada saat merasa kurang motivasi dan sekaligus juga memberikan anda sebuah reputasi buruk di tempat kerja. Ketika anda telah selesai dengan pekerjaan tersebut, atasan anda mungkin akan merasa enggan untuk menempatkan seorang “penggerutu” kedalam sebuah pekerjaan yang lebih besar.

## **2. Harapkan rasa tidak berterimakasih.**

Sayangnya, rasa tidak berterimakasih merupakan hal umum yang ada di tempat kerja. Banyak atasan merasa karena Anda sudah digaji, maka sudah cukup di apresiasi. Kita semua tahu bahwa itu tidak benar. Seringkali, kata sederhana dari terimakasih terasa lebih berharga jika dibandingkan dengan bonus keuangan, tetapi kita tidak bisa mengubah sistem dalam semalam. Ditugaskan dalam pekerjaan seperti ini tidak berarti anda sedang dihukum atau pekerjaan anda tidak dihargai. Kecuali atasan anda berkata yang sebaliknya, kedua hal ini tidak berhubungan

## **3. Berikan rasa antusias kepada pekerjaan anda.**

Ya, anda tidak menyukai pekerjaan ini. Anda membuat hal ini jelas untuk Anda dan atasan Anda. Sekarang, tinggalkan pernyataan tersebut dan mulailah bekerja.

Anda dapat mengatakan bahwa kualifikasi anda berlebih untuk pekerjaan tersebut, dan bukankah itu berarti bahwa anda dapat memberikan perspektif unik yang dapat menyelamatkan uang perusahaan atau membantu anda untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat? Apakah ada strategi baru yang selalu ingin Anda coba pada suatu pekerjaan yang dapat diuji pada hal seperti ini?

Dengan menunjukkan tingkat antusiasme pada pekerjaan, anda dapat menemukan komponen baru dari pekerjaan ini. Hal ini akan sangat menunjukkan kepada atasan anda bahwa anda memiliki kemampuan dan kreativitas untuk menangani pekerjaan yang lebih rumit.

\*\*\*