



DALE CARNEGIE TRAINING®

It's time to get human again with Dale Carnegie Training.®
The original and still the best resource
for developing the people side of business.

Newsletter 3

Bagaimana Memperkerjakan Orang

Agar pekerjaan dikerjakan dengan benar, adalah penting memperkerjakan orang-orang yang paling mumpuni di bidangnya. Berikut ini beberapa kunci penting untuk diingat saat Anda memperkerjakan karyawan baru di perusahaan Anda.

1. Bangun kriteria yang berarti

Langkah pertama adalah memikirkan apa yang dibutuhkan dan tipe orang yang mampu menangani pekerjaan dalam posisi tersebut. Saat menempatkan iklan lowongan kerja secara online atau pun di Koran, pastikan Anda spesifik dengan kriteria yang Anda butuhkan dari karyawan tersebut, termasuk jenjang pendidikan dan pengalaman yang diperlukan.

2. Analisa lamaran yang masuk

Saat mensortir aplikasi lamaran, pastikan bahwa pelamar memenuhi kualifikasi spesifik yang Anda tentukan. Perhatikan ketidak konsistenan dan kemajuan yang terlihat melalui pendidikan dan pengalaman mereka sebelumnya.

3. Berikan pertanyaan-pertanyaan

Saat pelamar sampai ke tahap wawancara, adalah penting untuk melihat bagaimana sebenarnya mereka bisa cocok di dalam perusahaan. Harus diingat bahwa kita tidak hanya memperkerjakan orang karena keterampilan yang mereka miliki tapi juga karena kepribadian dan sifat-sifat unik yang mereka bawa ke dalam perusahaan.

4. Verifikasi

Seringkali banyak kandidat yang bagus telah terseleksi untuk pekerjaan spesifik. Ini waktu yang tepat untuk menghubungi referensi mereka. Bicaralah dengan tempat mereka bekerja sebelumnya, sebagai contoh, dapat menemukan indikasi bagaimana pelamar tersebut di lingkungan kerjanya, seperti juga kekuatan-kekuatan dan kelemahan-kelemahannya. Akan menguntungkan jika kita menerima pendapat tentang karyawan yang akan kita perkerjakan.