



DALE CARNEGIE TRAINING®

It's time to get human again with Dale Carnegie Training.®
The original and still the best resource
for developing the people side of business.

Newsletter 9

Bagaimana Membangun Tim yang Kuat

Adanya tim dapat menghasilkan kualitas kerja yang tinggi, meningkatkan produktivitas, dan menginspirasi kesetiaan karyawan pada perusahaan. Untuk mencapai kinerja yang tinggi dari setiap kelompok, memerlukan dedikasi, fokus dan kedisiplinan. Hubungan antar karyawan perlu dipupuk secara berkala. Berikut ini beberapa teknik untuk membantu Anda untuk mendorong ikatan tim dan mendapatkan keuntungan bagi organisasi Anda.

1. Pilihlah orang-orang yang tepat.

Pilihlah gabungan orang-orang yang tepat di dalam tim Anda. Temukan mereka berdasarkan pengetahuan, minat, dan pengalaman yang relevan. Pastikan bahwa setiap anggota tim memiliki keterampilan interpersonal yang baik, menikmati kerja kelompok, dan memiliki keinginan untuk berkolaborasi.

2. Peliharalah sebuah atmosfer kerja tim.

Tentukan aturan dasar untuk tim. Tentukan sebuah rencana kerja dan diskusikan bagaimana tim akan membuat keputusan, menentukan tujuan dan memecahkan konflik. Menciptakan lingkungan yang kooperatif adalah sangat penting bagi kesuksesan tim. Setelah sebuah tim bekerja **bersama-sama**, mereka mampu berkonsentrasi pada kepemilikan terhadap misi, strategi, dan taktik. Nyatakan dengan jelas tujuan-tujuan dan tanggung jawab bersama. Anggota tim perlu tahu apa hasil yang diharapkan dan kapan tenggat waktunya. Hal ini membangun ikatan dan semangat tim.

3. Beri otoritas pada karyawan Anda

Tim memberikan yang terbaik saat mereka memiliki otoritas untuk menyelesaikan suatu pekerjaan. Seringkali, hal terbaik yang dapat dilakukan oleh manajemen adalah tidak menghalangi kerja tim. Pastikan bahwa tim memiliki tempat untuk bertemu dan waktu yang cukup untuk mengerjakan tugasnya. Anda ingin membuatnya semudah mungkin bagi mereka untuk berkonsentrasi dalam memaksimalkan kerja timnya dan memberikan hasil yang diinginkan.

4. Komunikasi

Bangunlah panduan untuk menangani komunikasi yang rutin. Tetap berhubungan mungkin menjadi faktor utama dalam memperkuat hubungan tim.

5. Merayakan kerja tim

Kenali dan hargai individual yang berhasil dalam kerja tim. Bentuk dari hadiahnya tidak sepeenting pengakuan nyata atas hasil kerja yang dikerjakan dengan baik.